



NOWY PRACOWNIK TYMCZASOWY W CZASACH COVID-19

RAPORT Z BADANIA

WROCŁAW, CZERWIEC 2020 R.



SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	03
RAPORT W LICZBACH	04
NOWY PRACOWNIK TYMCZASOWY W CZASACH COVID-19	05
POCHODZENIE NOWYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH	06
ZWOLNIENIE GŁÓWNYM POWODEM PODJĘCIA PRACY TYMCZASOWEJ	07
BRANŻE, KTÓRYCH PRACOWNICY MUSIELI SZUKAĆ NOWEJ PRACY	08
ZMIANA PRACY I BRANŻY	09
OTTO WORK FORCE POLSKA	11



Szanowni Państwo

pandemia Covid-19 spowodowała stagnację polskiej gospodarki. Branże, które szczególnie ucierpiały na kryzysie jak gastronomia, hotelarstwo, drobny handel czy usługi, zdecydowały się na radykalne cięcie kosztów i zwolnienie pracowników. Także duże przedsiębiorstwa produkcyjne, chociażby z branży automotive, AGD czy meblarskiej, zmuszone zostały do redukcji etatów. W efekcie zatrudnienie z dnia na dzień straciła cała rzesza pracowników. Według wstępnych analiz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec roku bezrobocie w Polsce może wzrosnąć aż do 9-10%.

Znaczna część przedsiębiorstw nadal tnie koszty i liczy straty spowodowane pandemią, ale są także takie branże, które w tym trudnym czasie umocniły swoją pozycję, jak chociażby e-commerce czy usługi kurierskie. W tych firmach nastąpił wzrost zapotrzebowania na pracowników tymczasowych.

W czasie trwania pandemii zatrudniliśmy w OTTO Work Force Polska grupę pracowników tymczasowych, którzy wsparli głównie cztery branże: usługi kurierskie, logistykę, produkcję i branżę spożywczą. Postanowiliśmy zbadać skąd wywodzą się Ci nowozatrudnieni pracownicy, w jakich branżach pracowali przed pandemią, co spowodowało, że musieli szukać nowego zatrudnienia, jakie są ich dalsze plany.

Efektem tego badania jest raport „Nowy pracownik tymczasowy w czasach Covid-19”, który oddaję w Państwa ręce. Zapraszam do zapoznania się z jego wynikami.

Z poważaniem,
TOMASZ DUDEK
Managing Director CEE



RAPORT W LICZBACH



92%

NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH PRZED PANDEMIĄ PRACOWAŁO W POLSCE

45%

NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH ZOSTAŁO ZWOLNIONYCH Z POPRZEDNIEGO MIEJSCA PRACY

80%

NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH PRACOWAŁO POPRZEDNIO W GASTRONOMII, PRODUKCJI LUB USŁUGACH

68%

NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH MUSIAŁO PODJĄĆ PRACĘ W ZUPEŁNIE INNEJ NIŻ DOTYCHCZAS BRANŻY

70%

NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH NIE ZAMIERZA WRÓCIĆ DO POPRZEDNIEJ BRANŻY

47%

NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH ZNALAZŁO PRACĘ W BRANŻY USŁUG KURIERSKICH, A 25% W LOGISTYCE

79%

NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH MA WYKSZTAŁCENIE ŚREDNIE LUB WYŻSZE

69%

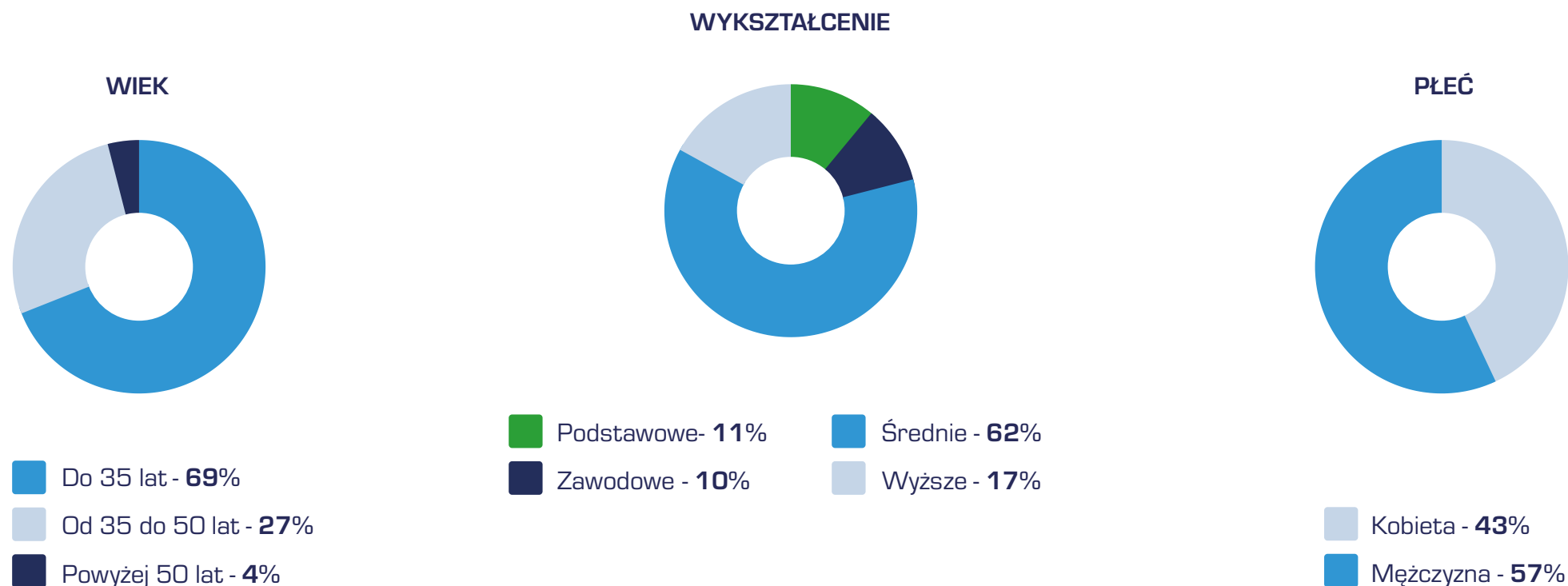
NOWOZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH JEST W WIEKU DO 35 LAT



METODOLOGIA BADANIA

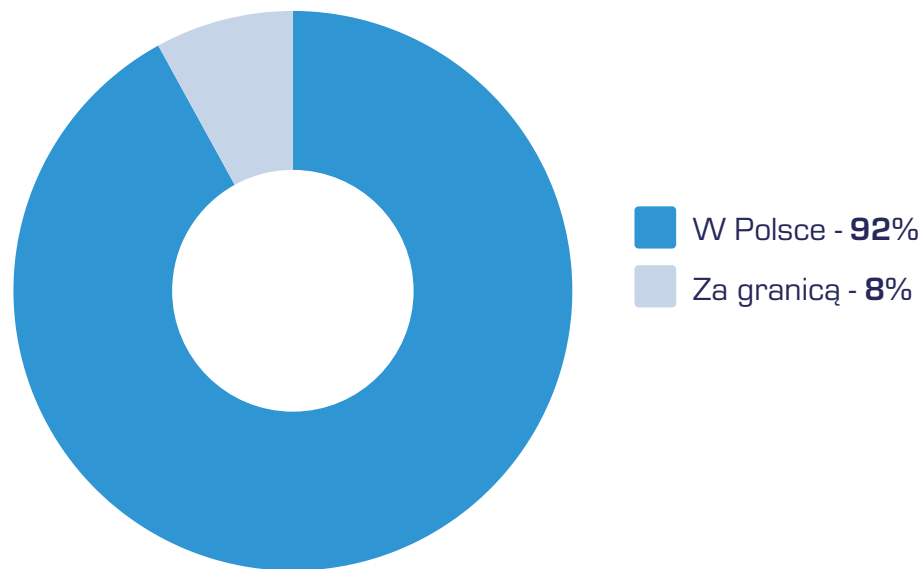
Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów telefonicznych w czerwcu 2020 roku na próbie 500 pracowników tymczasowych. Do badania zaproszono nowozatrudnionych pracowników tymczasowych, którzy rozpoczęli pracę w czasach pandemii Covid-19, czyli od połowy marca 2020 i później. W badaniu wzięli udział pracownicy z całej Polski.

PROFIL NOWEGO PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO



Zdecydowana większość pracowników, która w czasach pandemii zgłosiła się do pracy tymczasowej, była wcześniej zatrudniona w Polsce. Wśród nowozatrudnionych pracowników tymczasowych tylko 8% pracowało przed pandemią za granicą.

GDZIE, PRZED PANDEMIĄ, BYLI ZATRUDNIENI NOWI PRACOWNICY TYMCZASOWI?



TOMASZ DUDEK

Managing Director CEE
OTTO Work Force Polska

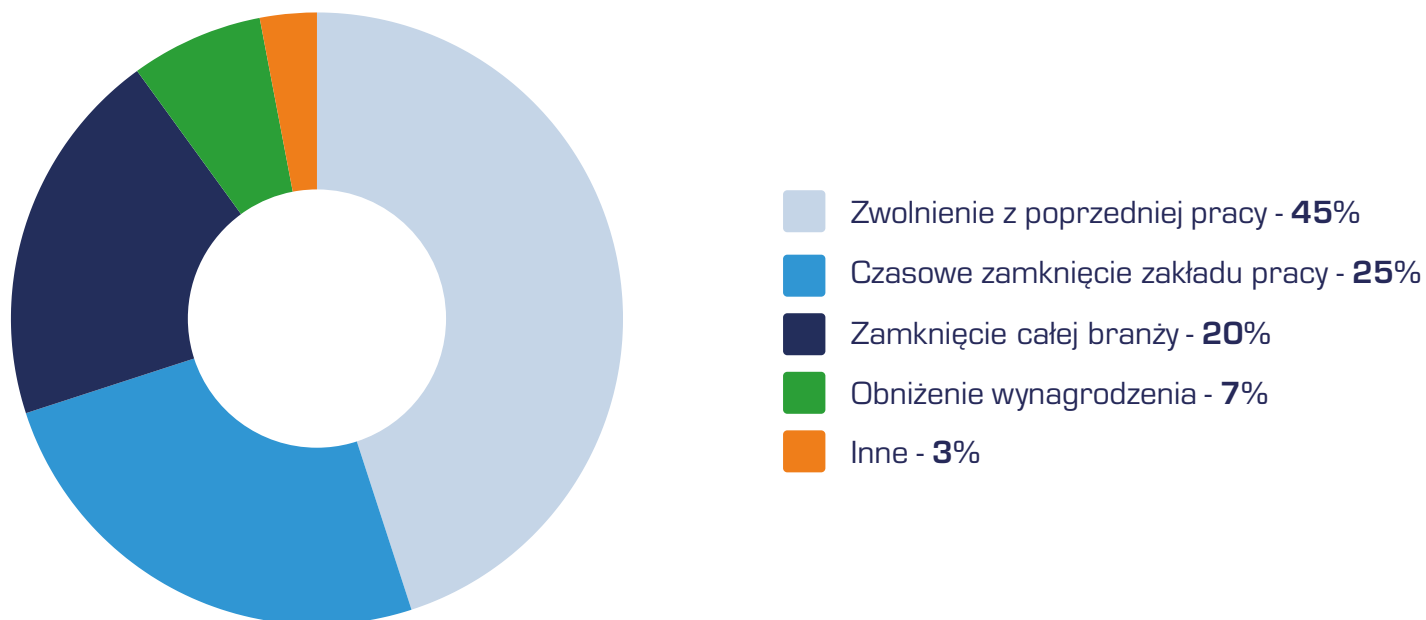
W czasach Covid-19 na rynku pracy tymczasowej obserwujemy przewagę polskich pracowników, ponieważ wielu Ukraińców na początku pandemii wróciło do swojego kraju. Po zamknięciu granic nie było napływu nowych pracowników ze wschodu, ale na rynek pracy wróciła część Polaków, którzy do tej pory pracowali za granicą. Jednak spośród naszych wszystkich nowych pracowników tymczasowych tylko 8% pochodzi z tej grupy.

ZWOLNIENIE GŁÓWNYM POWODEM PODJĘCIA PRACY TYMCZASOWEJ



Wśród powodów podjęcia pracy tymczasowej niemal połowa badanych (45%) wskazała zwolnienie z poprzedniego miejsca pracy. 25% nowych pracowników tymczasowych doświadczyło czasowego zamknięcia zakładu pracy, a 20% zamknięcia całej branży.

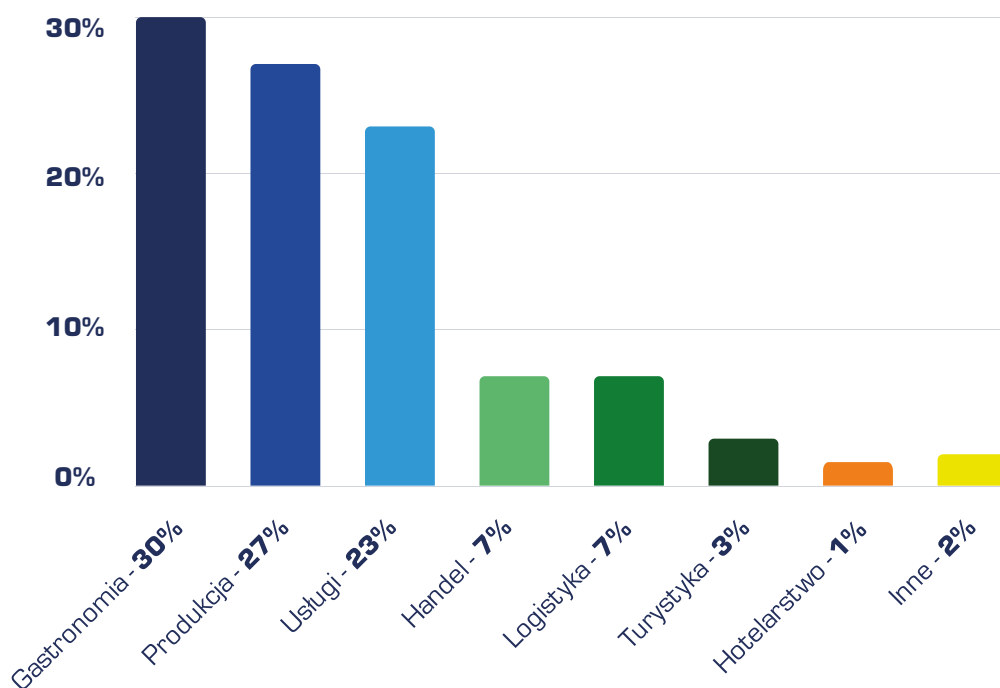
POWODY PODJĘCIA PRACY TYMCZASOWEJ



BRANŻE, KTÓRYCH PRACOWNICY MUSIELI SZUKAĆ NOWEJ PRACY

Nowi pracownicy tymczasowi, którzy zostali zatrudnieni w czasie pandemii koronawirusa, pochodzą głównie z trzech branż, które mocno ucierpiały na kryzysie gospodarczym - gastronomia, produkcja, usługi. Spośród badanych aż 30% pracowało wcześniej w gastronomii, 27% w produkcji, a 23% w usługach.

BRANŻE, W KTÓRYCH PRZED KRYZYSEM GOSPODARCZYM, BYLI ZATRUDNIENI NOWI PRACOWNICY TYMCZASOWI



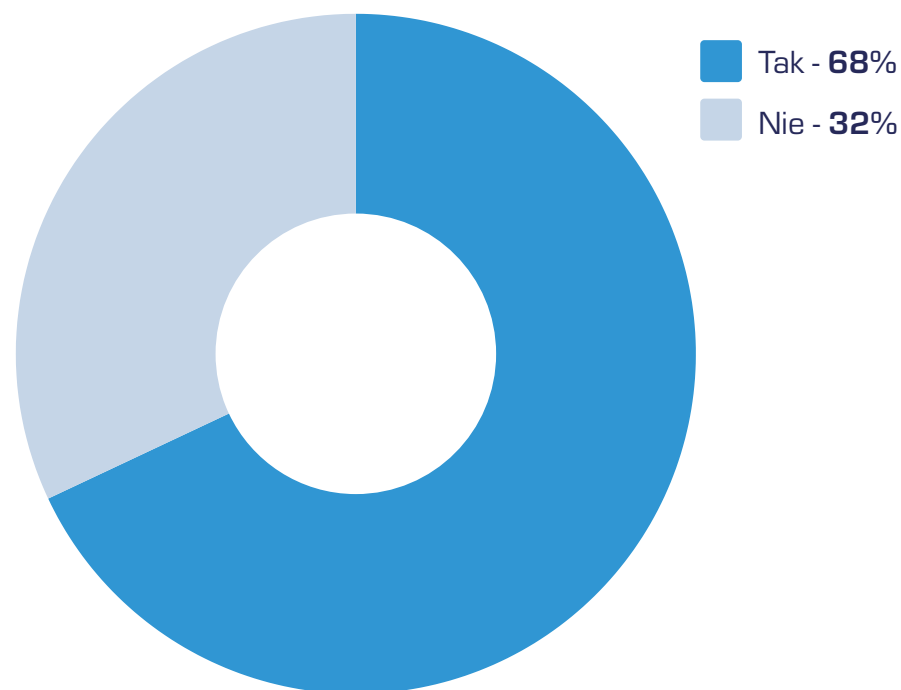
TOMASZ DUDEK

Managing Director CEE
OTTO Work Force Polska

Branże, które szczególnie ucierpiały na kryzysie jak produkcja np. mebli, sprzętu AGD, gastronomia, hotelarstwo, handel czy drobne usługi, zdecydowały się na zawieszenie działalności lub radykalne cięcie kosztów i redukcję zatrudnienia. W efekcie pracę z dnia na dzień straciła cała rzesza pracowników, którzy musieli znaleźć dla siebie nowe miejsce na rynku pracy. I to właśnie oni zasilili rynek pracy tymczasowej.

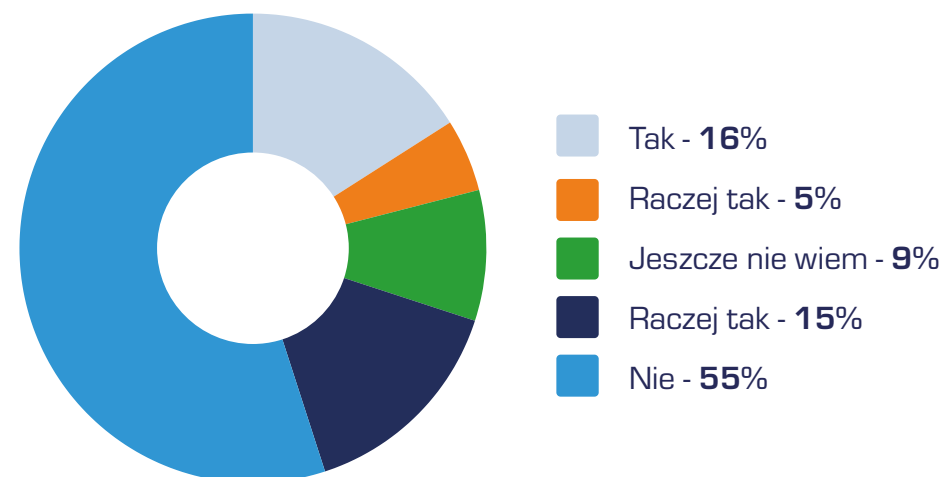
Spośród pracowników tymczasowych, którzy wzięli udział w badaniu, aż 68% musiało podjąć pracę w zupełnie innej niż dotychczas branży.

CZY NOWOZATRUDNIENI PRACOWNICY TYMCZASOWI MUSIELI ZMIENIĆ BRANŻĘ?



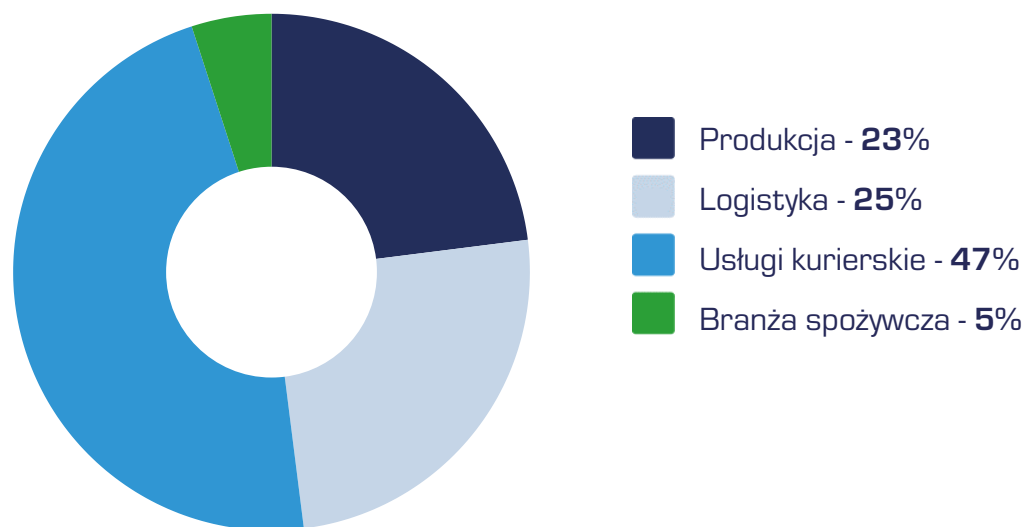
Nowa sytuacja rynkowa zmusiła wiele osób do przekwalifikowania się i podjęcia pracy tymczasowej. Mimo wszystko aż 70% respondentów wskazało, że nie zamierza wrócić do poprzedniej branży nawet jeśli sytuacja gospodarcza ulegnie poprawie. 21% badanych rozważa taką możliwość, a 9% jeszcze nie podjęło decyzji.

CZY PO POPRAWIE SYTUACJI RYNKOWEJ PRACOWNICY WRÓCĄ DO POPRZEDNIEJ BRANŻY?



Spośród nowych pracowników tymczasowych zatrudnionych w czasach Covid-19 niemal połowa, bo 47%, znalazła pracę w branży usług kurierskich. 25% zostało zatrudnionych w logistyce, 23% w produkcji, a 5% w branży spożywczej.

BRANŻE, W JAKICH ZOSTALI ZATRUDNIENI NOWI PRACOWNICY TYMCZASOWI



TOMASZ DUDEK

Managing Director CEE
OTTO Work Force Polska

W nowej rzeczywistości rynkowej niektóre branże ucierpiały szczególnie mocno, a w innych pojawiło się większe niż dotychczas zapotrzebowanie na personel. Spośród naszych nowozatrudnionych pracowników tymczasowych niemal połowa znalazła zatrudnienie w usługach kurierskich, a 25% w logistyce. Jest to związane głównie z umocnieniem pozycji branży e-commerce, która w czasach pandemii odnotowała bardzo duży przyrost klientów.



Grupa OTTO Work Force jest jedną z największych międzynarodowych agencji pośrednictwa pracy w Europie. Posiadamy biura w Polsce, Holandii, Niemczech, Mołdawii, Bułgarii, Rumunii, Chorwacji, Czechach oraz na Ukrainie, Słowacji i Węgrzech. Główna siedziba OTTO Work Force Polska mieści się w Bielanach Wrocławskich. Prowadzimy także 12 oddziałów w kraju oraz sieć biur onsite.

Od 2018 roku OTTO jest częścią globalnej Grupy Outsourcing INC., japońskiej agencji zatrudnienia notowanej na giełdzie w Tokio. Outsourcing INC. posiada silną pozycję na rynku azjatyckim, a także w Australii, Europie oraz Ameryce Południowej. W skład grupy wchodzi ponad 30 spółek zależnych w Japonii i 60 na całym świecie, a jej łączne przychody to ponad 2 mld euro rocznie.

OTTO WORK FORCE POLSKA SP. Z O.O.

ul. Szwedzka 5, 55-040 Kobierzyce

OFERTA.OTTOWORKFORCE.PL

DZIAŁ KOMUNIKACJI

Jolanta Jamioł-Juszczak
Communication Manager

+ 48 519 687 787
jjamiol@ottoworkforce.eu